

# Convention collective de travail de la branche automobile du canton du Valais

## Modifications

### **Art. 6 – Interdiction du travail illicite**

- 1. Pendant la durée du contrat, le travailleur engagé à 100% ne doit pas accomplir du travail professionnel rémunéré ou non, faisant concurrence, ou non, à son employeur.  
Demeurent réservés les cas d'activité à temps partiel pour un maximum cumulé de 100%.**
- 2. Inchangé.**
- 3. Inchangé.**
- 4. Inchangé.**

### **Art. 7 - Durée du travail**

- 1. Inchangé.**
- 2. Inchangé.**
- 3. Les travailleurs sont tenus de faire le service de piquet à tour de rôle, à la condition qu'il ne prolonge pas la durée hebdomadaire du travail au-delà du maximum fixé par l'annexe.  
Le montant indemnisé pour le service de piquet est défini dans l'annexe.**
- 4. Inchangé.**

### **Art. 13 – Congé paternité**

- 1. Les travailleurs ont droit à un congé paternité de 10 jours selon l'art. 329g CO. Ont également droit à ce congé les travailleurs qui adoptent un enfant. Ce congé doit être pris obligatoirement dans les 6 mois suivants la naissance de l'enfant ou l'accueil de l'enfant adopté.**
- 2. Le salaire correspondant à ce congé (100%), ainsi que la part AVS patronale, sont pris en charge par l'employeur ou la caisse instituée selon CCT art. 25, sous déduction de l'allocation de paternité versée selon la LAPG. Le remboursement se fait à l'employeur qui paie le salaire pour la période.**

### **Art. 18 - Suppléments de salaire**

- 1. Inchangé.**
- 2. Inchangé.**
- 3. Abrogé.**

### **Art. 19 - Ajustement des salaires**

Les salaires sont fixés, entre autres, en fonction de l'indice national des prix à la consommation. Les parties contractantes les réajustent au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année sur la base de l'indice au 30 septembre de l'année précédente.

### **Art. 20 - Assurance accidents**

- 1. Inchangé.**
- 2. Inchangé.**
- 3. Le POOL INTER assure ces prestations.**

### **Art. 21 - Assurance de l'indemnité journalière en cas de maladie et de maternité**

- 1. Inchangé.**

2. **Les indemnités journalières en cas de maternité doivent être versées pendant 16 semaines à 80%, dont au moins 14 après l'accouchement. Les prestations sont octroyées en complément aux prestations de maternité selon la LAPG.**
3. **Inchangé.**
4. **Inchangé.**
5. Le POOL INTER assure ces prestations.

Art. 22 Abrogé

Art. 35 – Durée, résiliation

1. La CCT est adoptée en séance de la commission paritaire plénière du 27 novembre 2019. Elle porte effet jusqu'au 31 décembre 2027.  
Elle peut être résiliée la première fois moyennant un préavis donné par écrit jusqu'au 30 septembre 2024 au plus tard. Faute d'être dénoncée, elle se renouvellera tacitement d'année en année, le délai de résiliation étant le 30 septembre de chaque année suivante.
2. Inchangé.

## Annexe

**Art. 1 – Durée et flexibilité du temps de travail**

1. **Inchangé.**
2. **Inchangé.**
3. **Inchangé**
4. Inchangé.
5. **Inchangé.**
6. **Le service de piquet à domicile sera indemnisé à hauteur minimum de Fr. 150.- / semaine. Sont réservées les conditions plus favorables déjà acquises.**

**Art. 2 – Vacances**

1. **Le droit aux vacances (CCT art. 10) est réglé comme suit :**
  - a) **5 semaines et 4 jours par année jusqu'à et y compris l'année du 20<sup>ème</sup> anniversaire,**
  - b) **4 semaines et 4 jours par année dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit le 20<sup>ème</sup> anniversaire,**
  - c) **5 semaines et 4 jours par année dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit le 50<sup>ème</sup> anniversaire.**
2. **L'indemnité de vacances des salariés payés à l'heure correspond à 10,8 % pour 4 semaines et 4 jours de vacances, et 12,78 % pour 5 semaines et 4 jours.**
3. **Dès 2025, il est accordé 1 jour supplémentaire pour toutes les catégories. L'indemnité des salariés payés à l'heure sera alors respectivement de 11% et 13,22%.**

**Art. 7 – Salaires**

1. La présente annexe a été conclue en tenant compte de l'indice des prix à la consommation au 31 octobre 2023, arrêté à 114.5 (mai 2000).
2. **Tous les salaires réels sont augmentés de 2.3% dès le 1<sup>er</sup> janvier 2024.**
3. **Pour les travailleurs ayant jusqu'à 3 années d'expérience, les salaires minima suivants par catégorie sont au 1<sup>er</sup> janvier 2024:**
  - **Conseiller/ère à la clientèle dans la branche automobile avec formation technique préalable de la branche : salaire ci-dessous en fonction de la formation technique**
  - **Mécatronicien/ne d'automobiles CFC ..... Fr. 4'860.- / Fr. 26.40**
  - **Mécanicien/ne en maintenance d'automobiles CFC ..... Fr. 4'460.- / Fr. 24.20**
  - **Gestionnaire de vente / du commerce de détail CFC ..... Fr. 4'360.- / Fr. 23.65**

- Vendeur/se en pièces détachées, assistant/e du commerce de détail AFFP ..... Fr. 4'160.- / Fr. 22.60
  - Assistant/e en maintenance d'automobiles AFFP ..... Fr. 4'260.- / Fr. 23.15
  - Ouvrier/ère de garage ..... Fr. 4'160.- / Fr. 22.60
4. Pour les travailleurs dès leur 4<sup>ème</sup> année d'expérience, il a été arrêté les salaires minima suivants par catégorie au 1<sup>er</sup> janvier 2024 :
- Electromécanicien/ne et/ou diagnosticien/ne d'automobiles (brevet) ..... Fr. 5'560.- / Fr. 30.20
  - Conseiller/ère à la clientèle dans la branche automobile avec formation technique préalable de la branche : salaire ci-dessous en fonction de la formation technique
  - Electricien/ne – électronicien/ne en automobile CFC ..... Fr. 5'180.- / Fr. 28.15
  - Mécatronicien/ne d'automobiles CFC ..... Fr. 5'310.- / Fr. 28.85
  - Mécanicien/ne en automobile CFC ..... Fr. 5'180.- / Fr. 28.15
  - Mécanicien/ne en maintenance d'automobiles CFC ..... Fr. 4'910.- / Fr. 26.65
  - Réparateur/trice en automobile CFC ..... Fr. 4'910.- / Fr. 26.65
  - Gestionnaire de vente / du commerce de détail CFC ..... Fr. 4'830.- / Fr. 26.25
  - Vendeur/se en pièces détachées, assistant/e du commerce de détail AFFP ..... Fr. 4'510.- / Fr. 24.50
  - Assistant/e en maintenance d'automobiles AFFP ..... Fr. 4'605.- / Fr. 25.00
  - Ouvrier/ère de garage ..... Fr. 4'260.- / Fr. 23.15
5. Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, le salaire d'un/e carrossier/ère peintre, carrossier/ère – tôlier/ère ou d'un/e serrurier/ère sur véhicule CFC est de Fr. 4'460.- (Fr. 24.20/heure) jusqu'à la fin de la 3<sup>ème</sup> année d'expérience et Fr. 4'910.- (Fr. 26.65/heure) ensuite. Le salaire d'un/e ouvrier/ère de carrosserie est de Fr. 4'160.- (Fr. 22.60/heure), respectivement Fr. 4'260.- (Fr. 23.15/heure).
6. Le salaire des travailleurs qui ont échoué aux examens de fin d'apprentissage tout en ayant réussi la pratique et qui se préparent à un nouvel examen ne sera pas inférieur à Fr. 13,00 de l'heure.

## 7. Inchangé

### Art. 8 – Durée, résiliation

1. Inchangé.
2. Elle reste valable jusqu'au 31 décembre 2027.
3. Elle peut être résiliée la première fois au 30 septembre 2024, puis chaque année suivante au 30 septembre également. Si elle n'est pas résiliée dans ces délais, elle est reconduite tacitement d'année en année.

Sion, novembre 2023